

VNF COULE SA VOIE D'EAU ET DEMANDE À SES AGENTS « D'ÉCOPER » !

VNF coule sa voie d'eau et demande à ses agents « d'écoper » sur les bases d'un contrat d'objectif et de performance « COP 2020-2029 » dont la finalité est la recherche d'économie, la diminution des effectifs, tout en mettant sous pression les agents.

Le résultat attendu de ce COP :

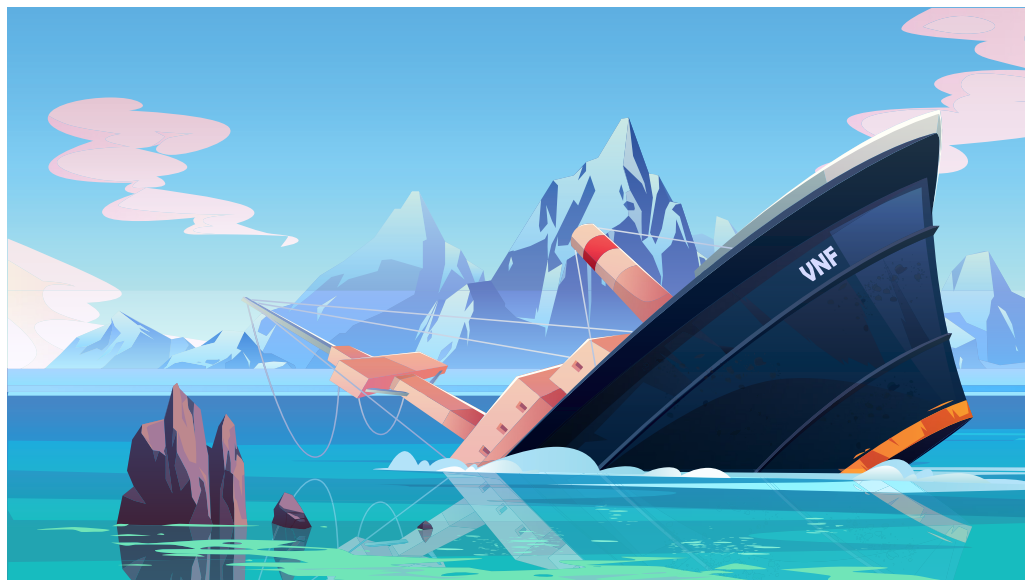
- Moins de personnels sous statut public (fonctionnaires, OPA..) -400 ETP
- Baisse des dépenses de fonctionnement et de la masse salariale donc diminution des personnels.
- Stratégie orientée au « Faire-faire », cette logique est également portée dans notre ministère, et on oublie les métiers d'exécution dont les compétences et la maîtrise sont essentielles à un service public de qualité et dans l'intérêt de tous
- Développement des thématiques de Manager, Coach, la communication sans information, les éléments de langage, stratégies issues du privé, pour mettre sous pression les personnels à tous les niveaux.
- Dématérialisation accélérée en gestion RH pour pallier la diminution de ces effectifs
- Favoriser l'individualité professionnelle au détriment du travail collectif et collaboratif
- Amplification des formations en ligne préjudiciables aux formations de terrain
- Justifier les réorganisations, déplacements et la délocalisation des personnels par de l'indemnitaire temporaire en les éloignant de leur lieu de travail, sans se soucier des réalités et du quotidien des agents dans leur vie professionnelle et personnelle.

Le SNOA CGT soutient la démarche du préavis de grève de la DT Nord-Est et invite les autres DT à se mobiliser pour combattre ce projet fatal et nuisible qui ne tient pas compte des revendications et des attentes des personnels

La COP 2020-2029 s'appliquera à tous !!

Aucune Direction Territoriale ne sera épargnée !

Mes camarades vous faites le même travail que ce soit en Nord-Pas de Calais, en Rhône-Saône, à Dunkerque ou à Frontignan, dans toutes les DT.



La CGT dénonce la baisse continue des effectifs depuis la création de l'EPA VNF et la dégradation des conditions de travail et dans cette continuité, nous déplorons la nouvelle saignée de 112 ETP pour VNF en 2020.

Les investissements et la modernisation ont pour objectif principal de réduire les effectifs : télé-conduite, fibre optique, externalisation de la maintenance.

Rationaliser et moderniser la gestion hydraulique, automatiser et standardiser les ouvrages sont une réalité, mais ces principes ne doivent pas s'appliquer au détriment des personnels qui exploitent, entretiennent, maintiennent et améliorent cette voie d'eau.

Le projet d'orientation stratégique de VNF tel qu'il est conçu, répond à une logique marchande, s'éloigne du service public et casse notre bien commun. La CGT revendique une véritable politique de développement de la voie d'eau.

En toute logique, ce projet devrait permettre à VNF d'identifier les besoins en compétences des OPA, **et non de les supprimer**. Le recrutement OPA se justifie pleinement dans l'objectif de détenir un patrimoine d'ouvrages fiabilisés, rénovés et efficaces. Restons mobilisés pour défendre notre modèle social. Stoppons le gouvernement dans sa politique de destruction du pacte social et des services publics.

Attention mes camarades toutes les conditions sont réunies pour que : sur VNF souffle un mauvais vent d'abandon des missions de service public et d'externalisation... !

Résistez et rejoignez la CGT