

LES SUITES DU PROTOCOLE

BUREAU NATIONAL, AIX-EN-PROVENCE,
LE 13 FÉVRIER 2017



BAS LES MASQUES !

L'heure est venue de tirer le premier bilan de la mise en œuvre du protocole 2016 que seule l'USAC-CGT n'a pas signé et d'une cögestion DSNA/SNCTA désastreuse qui le caractérise.

LE MARCHÉ DE DUPES PROTOCOLAIRE RÉVÉLÉ

L'USAC-CGT l'avait analysé dès la fin des négociations : ce protocole DGAC, que nous sommes les seuls à ne pas avoir signé, est un marché de dupes aggravant les inégalités et les incohérences à la DGAC. Rappelons que ce protocole ne porte **aucune avancée indemnitaire pour de nombreux agents alors que d'autres obtiennent un gain de plus de 1000€ mensuel**. Ce protocole sert en priorité certains personnels de la DSNA, direction déjà la mieux traitée en matière de rémunérations. N'oublions pas non plus que **ce protocole organise la casse des conditions de travail des contrôleurs, des IESSA et continue de démanteler les fonctions supports**.

Au delà de toutes ces inégalités, c'est aussi un marché de dupes. Les revalorisations promises au premier janvier 2017, ont été « décalées » au premier juillet sans qu'aucun syndicat signataire ne semble s'en émouvoir. Aux six mois perdus s'ajoute l'incertitude du devenir de cet accord au-delà des rendez-vous électoraux qui pourraient changer la donne dans la gestion de la Fonction publique et donc de la DGAC.

C'est encore un marché de dupes pour la plupart des syndicats signataires incapables de faire respecter les engagements qui les ont amenés à la signature : les UNSA sont plus désunis que jamais ; chez les ICNA, ils n'obtiennent pas les « expérimentations alternatives » et moins rémunérées, accordées

par une direction cynique pour obtenir leur signature, il fallait être bien naïf pour y croire. L'USAC-CGT doute du reste que de telles expérimentations soient meilleures que celles portées par le SNCTA. Concernant la filière technique, ils restent plus que jamais silencieux pour faire oublier qu'ils ont validé le projet de service de la DSNA qu'ils avaient combattu. L'USAC-CGT, fidèle à ses engagements, y reste farouchement opposée. Chez les TSEEAC, ils ont organisé un traitement inéquitable, 1/3 du corps bénéficiant de revalorisations au détriment de tous les autres. FO qui se vantait d'avoir sécurisé les rémunérations des seuls corps techniques de

la DGAC, reste muet alors que les arrêtés du **nouveau régime indemnitaire, ersatz du RIFSEEP**, ne sont toujours pas publiés. Les personnels administratifs quant à eux sont déjà dans le RIFSEEP. Le seul fait d'arme de la CFDT a été de retarder les promotions et les mutations des Ouvriers d'État en faisant annuler sur des motifs discutables les dernières élections en CAO DSNA.

Le seul élément, désormais incontestable, est la réapparition officielle d'une **co-gestion décomplexée DSNA/SNCTA**. Le SNCTA le dit d'ailleurs lui-même : le cadre des expés (i.e la casse des conditions d'emploi des contrôleurs) c'est eux, la négociation des modifications liées à la licence de contrôle (i.e le désordre lié au registre des heures et les examens si fréquents) c'est toujours eux !

Élections professionnelles TPE

La CGT est premier syndicat dans les Très Petites Entreprises, loin devant les autres. Une confiance obtenue malgré les efforts répétés d'un ex 1er ministre, ex futur candidat socialiste, malgré les campagnes largement relayées par les médias pour décrédibiliser la CGT, syndicat de proposition, de négociation et de lutte, au profit de son syndicat gouvernemental. (CGT : 26,54 %, CFDT : 14,98 %, FO : 13,71 %, UNSA : 13 % ...)

Il n'appartient pas au gouvernement de choisir les bons représentants, mais aux salariés.

CO-GESTION DGAC-SNCTA : UNE SUCCESSION D'ÉCHECS

La co-gestion DSNA-SNCTA de ces dernières années c'est :

- **L'échec** d'un projet de fusion des prestataires de contrôle au sein du FABEC qui aurait entraîné la fin de la DGAC et la sortie de la Fonction publique.
- **L'échec** d'un projet fumeux de transfert de l'approche d'Orly à Roissy.
- L'échec de la transposition de la directive licence avec l'accord licence tellement bancal qu'il met maintenant l'unité de la DGAC au sein de la Fonction publique d'État en danger.
- **L'échec** d'une politique basse couche désastreuse entraînant la fermeture de la moitié des approches.
- **La réduction drastique du droit de grève**

ET APRÈS LES ÉLECTIONS DU PRINTEMPS ?

Ce bilan du protocole montre que les signataires ne tirent pas les bénéfices escomptés de leur accord, alors qu'au printemps sont programmées les élections présidentielles et législatives. L'accord protocolaire à la DGAC risque fort de ne pas faire le poids face à un pouvoir nouvellement élu qui voudrait s'en prendre à la Fonction

CE QUI IMPORTE POUR L'USAC-CGT

L'analyse de l'USAC-CGT sur le protocole se trouve confirmée. Ce mauvais accord n'était pas signable.

Les prochaines échéances électorales comportent de grands enjeux pour l'ensemble des services de la Fonction publique d'État. **La CGT pointera les conséquences des programmes des candidats sur l'emploi, les conditions de travail et de rémunération des personnels.**

L'USAC-CGT se concentre également sur les

avec les chefs de tour et de salle requis d'office, négociée contre de l'argent dans l'accord licence de 2006 et demain l'annonce préalable 48h ou 72h à l'avance, comme le demandent les compagnies aériennes et les prestataires dont la DSNA, mesure qui sonnerait la fin effective du droit de grève.

- **Un protocole 2016, le plus inégalitaire**, le plus incohérent jamais mis en œuvre.

- L'objectif de ces compères est maintenant de **remettre clairement en cause les conditions de travail des ICNA** par le biais d'une flexibilisation des horaires appelée abusivement expérimentation. DSNA et SNCTA font ouvertement pression, organisme par organisme, pour atteindre leur objectif.

publique. **Dans tous les cas, les personnels auront besoin d'un syndicat combatif qui ne s'en laisse pas conter.** La détermination de la CGT, de l'USAC-CGT, n'est plus à démontrer. Proposer, négocier, lutter, quel que soit le pouvoir en face, les salariés des TPE ne s'y sont pas trompés. Il faut être fort, et la force du syndicat ce sont ses soutiens, ses adhérents.

dossiers européens essentiels pour contrer les menaces sur le droit de grève et celles portant sur l'unité de la DGAC, au travers de la remise en cause de la DSAC, autorité régulatrice au profit de la montée en puissance de l'EASA.

L'USAC-CGT fait une tournée des sites de la DGAC et reste au contact et à l'écoute permanente de tous les personnels, quelle que soit leur catégorie. N'hésitez pas à nous contacter via vos représentants locaux ou à l'adresse : contact@usac-cgt.org.

Entre une administration qui ne respecte pas ses engagements et des organisations syndicales qui ont, soit perdu de vue la raison d'être d'un syndicat (défendre les personnels), soit se bercent d'illusions quant au contenu de l'accord signé, seule l'USAC-CGT voit son analyse confirmée.

Pour être clairement défendus sans ambiguïté ni compromission, rejoignez l'USAC-CGT !

Demande de bulletin d'adhésion

Nom Prénom
Corps	Service
Email	Tél