

Comité Technique d'Etablissement du 25 juin 2019

Point pour avis

Création d'une mission transformation dans le cadre du projet Cerem'Avenir.

Sous l'autorité directe du directeur général, est créée une mission d'appui à la transformation du Cerema pour toute la durée de la phase de mutation de l'établissement, soit jusqu'en 2022.

Cette mission sera co-pilotée par un binôme réunissant les compétences métier et la connaissance des fonctions support. Elle aura pour principale mission d'apporter son aide à la mise en œuvre du plan Cerem'avenir aux structures impactées.

Ainsi, la mission animera et soutiendra opérationnellement, y compris dans la production d'éléments utiles à l'accompagnement, les pilotes des différents chantiers de transformation du Cerema, et notamment la définition et la mise en œuvre des nouvelles organisations, du contrat d'objectif et de performance, des projets d'établissement et de services ainsi que de la démarche qualité de l'établissement.

Elle accompagnera ces différentes démarches en proposant des outils méthodologiques permettant d'assurer la cohérence des projets ainsi bâtis.

La mission d'appui à la transformation participera aux Codir à travers l'un ou l'autre des membres du binôme ainsi formé, qui se répartiront la tâche en alternance ou selon les thématiques à l'ordre du jour.

La mission se fera aider autant que de besoin par un ou des marchés d'accompagnement spécialisés dont elle coordonnera l'exécution. L'un de ses premiers travaux sera d'ailleurs de recenser les besoins spécifiques d'accompagnement, de les formaliser au sein d'un cahier des charges, de participer aux choix d'un ou des prestataires puis de coordonner et de suivre l'avancée des prestations en cohérence avec le calendrier de déploiement de la démarche Cerem'avenir.

Un second travail sera de participer activement, en étant force de proposition, à la construction d'une cartographie des activités des agents permettant d'aboutir à la construction des organisations cibles ainsi qu'aux procédures de positionnement des agents. Cette cartographie devra pouvoir être simplement mise à jour et suivie dans le temps et exploiter au maximum les données existant déjà.

En sus de ces activités, s'ajouteront les participations à tous projets d'étude préalable à la mise en place d'organisations mutualisées tels que, par exemple, les audits des laboratoires, la réflexion à la mise en place d'une plateforme support lyonnaise ou parisienne.

La mission d'appui à la transformation, de par ses connaissances et son implication dans le projet Cerem'avenir, sera chargée des comptes rendus d'avancement de la démarche devant les instances externes (conseil stratégique) et internes (CTE, CHSCTE) de l'établissement.